

FRÂN WEN

# CYNHYRCHYDD

CYFLOG: £30,000 - £35,000  
DYDDIAD CAU: 11 RHAGFYR 2023  
CYTUNDEB: PARHAOL

PECYN SWYDD



**AILDDIFFINIO'R  
DYFODOL.  
UN SIOE AR Y  
TRO.**



# CYNHYRCHYDD

O sioe safle benodol ym Maes B i sioe gerdd fwyaf yr iaith Gymraeg hyd yma - mae Frân Wen yn cynhyrchu gwaith amlddisgyblaethol uchelgeisiol sy'n cyrraedd cynulleidfaoedd uchel.

Rydym yn cyd-weithio ag oddeutu 180 o artistiaid y flwyddyn, yn creu hyd at 7 sioe y flwyddyn, ac yn cyrraedd dros 15,000 o gynulleidfaoedd y flwyddyn.

Mae hon yn rôl newydd yn Frân Wen, ac yn gyfle unigryw i weithio mewn amgylchedd cyflym ac egniol gan greu cynyrchiadau uchelgeisiol ar y cyd â rhai o artistiaid mwyaf cyffrous Cymru a'n pobl ifanc, a'u teithio led-led Cymru a thu hwnt.

Rydym yn angerddol am wthio ffiniau 'theatr' gan gofleidio arfer amlddisgyblaethol Cymru a datblygu celfyddydau Cymru ar gyfer yr 21ain ganrif.

Bydd y cynhyrchydd yn cydweithio'n agos â'r Cyfarwyddwr Artistig a'r Cyfarwyddwr Gweithredol ac yn chwarae rhan allweddol wrth wireddu rhaglen artistig Frân Wen gan sicrhau bod y rhaglen yn cael ei chyflwyno gydag uchelgais, gonestrwydd a safon.





# 31,702

Rydym wedi ymgysylltu â 31,702 o bobl drwy ein rhaglen ymgysylltu yn y 3 mlynedd diwethaf.



# 38,021

o bobl wedi gweld ein gwaith yn y 3 mlynedd diwethaf.



# LLYWODRAETHIANT

Mae Frân Wen yn gwmni cyfyngedig drwy warant ac yn elusen gofrestrdig.

Mae'r cwmni yn cael ei arwain gan fwrdd o ymddiriedolwyr gwirfoddol sy'n cynnwys 11 o unigolion proffesiynol gyda phrofiadau eang.

Mae ein Panel Ymgynghorol Ifanc yn sicrhau llais a dylanwad pobl ifanc ar bob agwedd o waith y cwmni gan chwarae rhan allweddol mewn trafodaethau artistig a strategol.

Mae Frân Wen yn gwmni bychan o staff ymroddedig sy'n cydweithio'n agos i gyflawni amcanion y cwmni.

Mae'r staff presennol yn cynnwys:

Cyfarwyddwr Artistig:	Gethin Evans
Cyfarwyddwr Gweithredol:	Nia Jones
Rheolwr Marchnata:	Carl Russell Owen
Rheolwr Cynhyrchu:	Lewis Williams
Swyddog Gweinyddol:	Olwen Williams
Cyfarwyddwr Cymunedol:	Elis Pari

Cyflogir oddeutu 180 o artistiaid yn flynyddol i wireddu'r rhaglen artistig.

# CHI

Rydym yn chwilio am gynhyrchydd uchelgeisiol a threfnus i ymuno â ni i gyflwyno rhaglen artistig gyffrous.

## **OES GENNYCH CHI...**

- Edmygedd tuag at weledigaeth a gwaith Frân Wen ac angerdd i chwarae rhan allweddol yn siapio a sicrhau llwyddiant y cwmni.
- Profiad o weithio mewn cwmni cynhyrchu neu leoliad celfyddydol.
- Profiad o weithio'n uniongyrchol gyda thimau creadigol a gweinyddu prosesau artistig.
- Profiad o negydu a dealltwriaeth o brosesau cytundebu.
- Sgiliau cyllid da gan gynnwys rheoli cyllidebau.
- Profiad neu ddealltwriaeth o deithio cynyrchiadau / prosiectau.
- Sgiliau cynllunio ardderchog gyda'r gallu i weithio'n hyblyg, i flaenoriaethu a chyrraedd targedau.
- Y gallu i gydweithio a sefydlu partneriaethau effeithiol yn fewnol ac allanol.
- Sgiliau cyfathrebu clir ac argyhoeddiedigar lafar ac yn ysgrifenedig yn y Gymraeg a'r Saesneg.\*
- Profiad o reoli tîm.
- Ymrwymiad gwirioneddol i gynnal ac ehangu amrywiaeth diwylliannol a mynediad ar draws holl waith Frân Wen.
- Agwedd gadarnhaol a lefel uchel o hunan gymhelliant a'r gallu i weithio'n annibynnol.

*\*Rydym yn croesawu ceisiadau gan siaradwyr newydd Cymraeg a gallwn darparu hyfforddiant i'ch cefnogi i ymgymryd â gofynion y swydd.*

## **DISGWYLIWN I'R CANLYNOL FOD YN BWYSIG I CHI:**

- Theatr iaith Gymraeg sy'n flaengar a pherthnasol ac sy'n gwthio ffiniau a disgwyliadau'r gynulleidfa.
- Meithrin talent ac ysbrydoli'r genhedlaeth nesaf o artistiaid.
- Ehangu mynediad i'r celfyddydau drwy annog mwy i gymryd rhan.
- Cynhwysiant a chydaddoldeb.
- Cynaliadwyedd amgylcheddol.
- Hunaniaeth y Gymru gyfoes.



# SWYDD DDISGRIFIAD

Bydd y Cynhyrchydd yn gyfrifol am gynhyrchu pob agwedd o raglen artistig y cwmni gan gydweithio'n agos gyda'r Cyfarwyddwr Artistig a'r Cyfarwyddwr Gweithredol.







## CYNLLUNIO STRATEGOL

- Rheoli agweddau cynhyrchu'r cwmni o ddydd i ddydd – gan gefnogi'r Cyfarwyddwr Artistig a'r Cyfarwyddwr Gweithredol i sicrhau bod holl waith Frân Wen yn cael ei gynhyrchu a'i gyflwyno gyda gwerthoedd cynhyrchu o ansawdd uchel ac o dan yr amgylchiadau gorau posib.
- Rheoli perthnasoedd â chyd-gynhyrchwyr, partneriaid prosiect a gweithio gyda'r Cyfarwyddwr Gweithredol ar negydu cytundebau gyda chwmnïau, lleoliadau, penodiadau creadigol, comisiynau awduron (lle bo'n briodol) ac ymgysylltu ag actorion.
- Gweithio gyda'r Cyfarwyddwr Artistig a'r Rheolwr Cynhyrchu i lunio cynlluniau prosiect blynyddol a hir dymor.
- Cyd-gysylltu â'r Cyfarwyddwr Artistig ac mewn cydweithrediad â Swyddog Gweinyddol Frân Wen i reoli castio ar gyfer cynyrchiadau.
- Mewn cydweithrediad â Rheolwr Cynhyrchu'r cwmni llunio amserlenni ymarfer, cynhyrchu a pherfformio ar gyfer gynyrchiadau a phrosiectau'r cwmni.
- Mewn cydweithrediad â'r Cyfarwyddwr Gweithredol, llunio cyllidebau ar gyfer cynyrchiadau unigol ac ar draws pob tymor.

- Fel aelod o'r uwch dîm bydd y Cynhyrchydd yn cyfrannu arbenigedd perthnasol at gynllunio busnes, strategaeth, datblygu brand a chynulleidfa yn ogystal â gwerthuso.

## CYNYRCHIADAU

- Cefnogi'r Cyfarwyddwr Artistig i adnabod aelodau priodol ar gyfer timau creadigol.
- Gweithio gyda'r Cyfarwyddwr Gweithredol i gytundebu'r holl staff cynhyrchu llawrydd.
- Cefnogi'r Rheolwr Cynhyrchu i sicrhau bod gan y rhaglen y gefnogaeth dechnegol berthnasol.
- Bod yn berson cyswllt rhwng adrannau wrth reoli o ddydd i ddydd.
- Rheoli rhestr gwahoddiadau noson y wasg, ochr yn ochr â'r Rheolwr Marchnata.
- Ar y cyd gyda'r Rheolwr Cynhyrchu, monitro ac awdurdodi pob gwariant cynhyrchu perthnasol gan sicrhau nad oes gor-wario.
- Rheoli teithiau i gynnwys trefnu teithiau, cytundebu ac amserlennu.
- Mynychu a chyfrannu i gyfarfodydd rhaglennu a darllen sgriptiau sydd dan ystyriaeth.





- Cydweithio â'r Pennaeth Ymgysylltu i adnabod a hyrwyddo cyfleon ar gyfer ymgysylltu cymunedol o fewn y rhaglen proffesiynol y cwmni.
- Goruchwyllo datblygiad a chynhyrchiad digwyddiadau ymgysylltu fel bo'r angen er mwyn annog aelodau o'r gymuned i brofi a bod yn rhan o waith Frân Wen.

## **CYFFREDINOL**

- Mynychu darlleniadau, rhaniadau, rhagddangosiadau a nosweithiau i'r wasg.
- Mynychu cyfarfodydd cwmni yn rheolaidd a chyfarfodydd gweithredol.
- Datblygu a gweithredu polisiau a gweithdrefnau gwyrdd.
- Mwyafu incwm a lleiafu gwariant lle bynnag fo hynny'n bosib, heb amddifadu safon y gwaith ac enw da'r cwmni.
- Gweithredu a chyfrannu at ddatblygiad polisiau Frân Wen, yn arbennig polisiau sy'n ymwneud â diogelwch, amrywiaeth a hygyrchedd.
- Integreiddio ymarfer gwrth-wahaniaethol ym mhob agwedd o waith y cwmni a hyrwyddo cydraddoldeb wrth weithredu'r rhaglen ac mewn materion yn ymwneud â staff, llawryddion a gwirfoddolwyr.
- Cynrychioli Frân Wen mewn cyfarfodydd a grwpiau allanol sy'n berthnasol i gynhyrchu a theithio ar lefel lleol a chenedlaethol.

# TELERAU AC AMODAU

<b>Teitl y swydd:</b>	Cynhyrchydd
<b>Yn atebol i:</b>	Cyfarwyddwr Gweithredol
<b>Cyflog:</b>	£30,000 - £35,000 (yn unol â phrofiad)
<b>Cytundeb:</b>	Cytundeb llawn amser, parhaol. (Ystyrir ymrwymiad rhan-amser)
<b>Dyddiad cychwyn:</b>	Mor fuan â phosib. Os yn briodol, gellir dod i gytundeb ynglŷn â sut y gellir rheoli unrhyw waith sydd eisoes wedi ymrwymo iddo.
<b>Lleoliad gwaith:</b>	Frân Wen, Nyth, Ffordd Garth, Bangor, Gwynedd. LL57 2RW. (Ystyrir cynllun gweithio hybrid)
<b>Oriau gwaith:</b>	38 awr yr wythnos.  Oherwydd natur y gwaith, bydd angen gweithio oriau anghymdeithasol gyda'r hwyr ac ar benwythnosau.
<b>Gwyliau blynyddol:</b>	25 diwrnod y flwyddyn yn cynyddu i 30 diwrnod y flwyddyn wedi 5 mlynedd o wasanaeth. Mae gwyliau statudol yn ychwanegol.

- Cyfnod prawf:** Bydd y penodiad yn amodol ar gyfnod prawf llwyddiannus o chwe mis.
- Rhybudd i adael:** 1 mis o rybudd yn ystod y cyfnod prawf a thri mis wedi hynny.
- Pensiwn:** Cynllun pensiwn Cronfa Bensiwn Gwynedd a weinyddir gan Gyngor Gwynedd. Un o gynlluniau pensiwn gorau yn y wlad gyda chyfraniad cyflogwr o 18.5%.
- Buddion eraill:** Cynllun Llesiant Staff.  
Gweithio hyblyg.  
Talebau gwarchod plant.  
Tocynnau ar gyfer cynyrchiadau a digwyddiadau celfyddydol.
- Cofnod Troseddol:** Mae'r swydd hon wedi ei heithrio o'r Ddeddf Ailsefydlu Troseddwyr (1974). Bydd y cyflogwr yn gwneud ymholiadau trwy'r Gwasanaeth Diogelu a Gwahardd ynglŷn â gweithio gyda phlant, poblifanc neu bobl sy'n agored i niwed.
- Geirda:** Bydd cynnig o gyflogaeth yn ddibynnol ar dderbyn geirda.

*Mae'r swydd hon wedi ei gyllido'n rhannol gan Lywodraeth y DU drwy Gronfa Ffyniant Gyffredin y DU.*

WEDI'I YRRU GAN  
**FFYNIANT  
— BRO —**



Wedi ei ariannu gan  
Llywodraeth y DU



CYNGOR SIR  
YNYS MÔN  
ISLE OF ANGLESEY  
COUNTY COUNCIL



Cyngor Celfyddydau Cymru  
Arts Council of Wales



Modur gan  
Llywodraeth Cymru  
Sponsored by  
Welsh Government

**ARIENNIR GAN  
Y LOTERI  
LOTTERY FUNDED**



# Y BROSES YMGEISIO

Os am wneud cais, dylid cyflwyno'r wybodaeth isod:

- Llythyr cais neu fideo byr yn amlinellu addasrwydd a'r rheswm dros eich diddordeb yn y swydd.
- Rhowch ystyrieth i'r swydd ddisgrifiad a'r manyldeb personol gan nodi sut y gallwch chi wneud cyfraniad gwerthfawr i Frân Wen yn ystod cyfnod allweddol.
- Ffurflen Monitro Cyfleoedd Cyfartal.
- CV gyfredol

Os hoffech sgwrs anffurfiol a chyfrinachol am y swydd neu angen gwybodaeth mewn fformat gwahanol cysylltwch â Nia Jones ar yr ebost isod neu drwy ffonio 01248 715048.

Anfonwch yr wybodaeth i sylw Nia Jones, Cyfarwyddwr Gweithredol:

**Frân Wen, Nyth, Ffordd Garth, Bangor, Gwynedd, LL57 2RW**

neu ar e-bost at: [nia@franwen.com](mailto:nia@franwen.com)

## DYDDIADAU ALLWEDDOL

Dyddiad cau: 11 Rhagfyr 2023

Dyddiad cyfweliad: 14 Rhagfyr 2023

Cychwyn swydd: Mor fuan â phosib wedi'r penodiad.

# Y BROSES RECRIWTIO

Mae'r broses recriwtio yn cael ei arwain gan Fwrdd Rheoli Frân Wen mewn ymgynghoriaeth â Phanel Ymgynghorol Ifanc y cwmni.

Nid yw Frân Wen yn caniatáu gwahaniaethu ar sail rhyw, hil, anabledd, cefndir ethnig neu economaidd-gymdeithasol, oedran, amgylchiadau teuluol, statws priodasol neu bartneriaeth sifil, crefydd, cyfeiriadedd rhywiol, ailbennu rhywedd, beichiogrwydd a mamolaeth neu wahaniaeth arall ac mae'n ymroi i weithio gydag amrywiaeth mewn ffordd gadarnhaol.

Bydd eich cais ac unrhyw wybodaeth bersonol cysylltiedig yn cael ei storio a'i brosesu yn unol â'n Polisi Data a'i ddinistrio ar ôl 6 mis. Os ydych yn cael eich penodi a'ch cyflogi gennym, bydd yr wybodaeth a gyflwynwch yn cael ei gadw'n ddiogel a bydd yn rhan o'ch cofnod cyflogaeth.



FRÅN WEN



FRÅN WEN.COM